

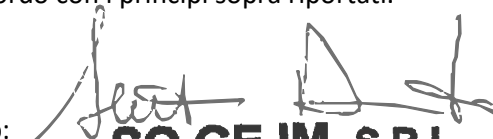
Impegno per la Responsabilità Sociale

Con la presente, il sottoscritto SCUTARO DONATO in qualità di Amministratore Unico e legale rappresentante di SO.GE.IM.SRL (di seguito 'azienda'), con sede legale in Piazza della Libertà 10 00192 ROMA e sede operativa in Località Colle Lami, snc - 03010 – Patrica (FR),
P.IVA 02644090603, si impegna a rispettare i principi di responsabilità sociale di seguito riportati:

- 1. LAVORO INFANTILE:** l'azienda non utilizza né favorisce l'utilizzo di lavoro infantile (occupati sotto i 14 anni di età) né tiene rapporti commerciali con fornitori che non attuano questo requisito. L'azienda, inoltre, nelle proprie attività non impiega e non intende impiegare giovani lavoratori (con età inferiore a 18 anni).
- 2. LAVORO OBBLIGATO:** l'azienda non utilizza né favorisce l'utilizzo a forme di lavoro obbligato, ovvero tenere i lavoratori sotto ricatto o richiedere loro di lasciare depositi o documenti di identità all'inizio dell'impiego, né tiene rapporti commerciali con fornitori che non attuano questo requisito.
- 3. SICUREZZA SUL LAVORO:** l'azienda garantisce che i luoghi di lavoro siano sicuri e salubri ed attua misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute sia nel corso che in conseguenza di esso, rispettando le leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- 4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA:** l'azienda rispetta il diritto di tutto il personale di aderire ai sindacati di loro scelta e i diritti/doveri acquisiti mediante contrattazione collettiva.
- 5. DISCRIMINAZIONE:** l'azienda non attua o dà sostegno all'utilizzo di discriminazioni (in base a: sesso, opinioni politiche, razza, origini, religione, menomazioni fisiche, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età, orientamento sessuale) nell'assunzione, per la retribuzione, per l'accesso alla formazione, la promozione, il licenziamento o il pensionamento.
- 6. PROCEDURE DISCIPLINARI:** l'azienda non utilizza o favorisce l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.
- 7. ORARIO DI LAVORO:** l'azienda è conforme alle leggi e al contratto collettivo di lavoro sull'orario di lavoro, ordinario ed eventuale straordinario.
- 8. RETRIBUZIONE:** l'azienda garantisce il rispetto dei minimi retributivi legali in accordo al CCNL metalmeccanico industria; il salario soddisfa i bisogni essenziali; tutte le voci della retribuzione sono riportate in busta paga e questa stessa è chiara e comprensibile al lavoratore. La retribuzione viene elargita nella forma conveniente per il lavoratore.
- 9. FORNITORI:** l'azienda sostiene le aziende fornitrici che evidenziano un comportamento socialmente responsabile e si impegna a non intrattenere rapporti di fornitura con aziende che abbiano attuato comportamenti non socialmente responsabili e/o in disaccordo con i principi sopra riportati.

Data: 10/10/2025

Firma e timbro:



SO.GE.IM. S.R.L.
Sede Leg. Piazza della Libertà, 10
00195 ROMA
Sede Oper. Località Colle Lami snc
03010 PATRICA (FR)